

# 美容室求人攻略セミナー

# 武藤鎌矢

1990年10月27日生まれ  
福島県福島市出身

2017年（当時26歳）に独立開業、しかし1年で運転資金に底がつく。

その後、次回予約を軸に事業安定化を実現。

わずか4年で直営3店舗、スタッフ1名→8名、売上9.1倍へと成長させる。

自由出勤、自由シフト、毎週日曜日定休など女性美容師の働きやすさを第一に考えた雇用環境を実現し、これまで離職者ゼロ（2022年8月現在）。

徹底した仕組み化による管理ストレスゼロの経営を実現している。

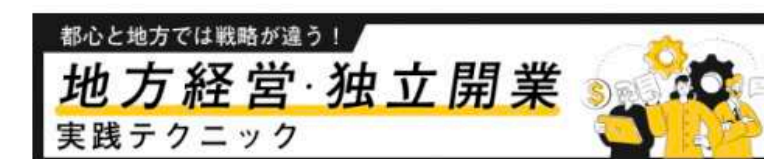
## 【メディア掲載】

・2022年9月：「お客さまにもスタッフにも選ばれるサロンの経営術」（モアリジョブ）





リジョブTOP > モアリジョブ > 学び・キャリア > CHOUCYOU-LEA > 次回予約率95%&離職率ゼロ！お客さまにもスタッフにも選ばれるサロンの経営術「CHOUCYOU」武藤鎌



学び・キャリア 2022-09-20

## 次回予約率95%&離職率ゼロ！お客さまにもスタッフにも選ばれるサロンの経営術「CHOUCYOU」武藤鎌矢さん

CHOUCYOU

CHOUCYOU-LEA

ショート・ボブ専門

地方経営

武藤鎌矢

福島市内でショート・ボブ専門美容室「CHOUCYOU」、「CHOUCYOU-LEA」を経営する武藤鎌矢さん。多くのサロンが苦心したコロナ禍においても売上は右肩上がり、2021年に2店舗目、2022年には3店舗目をオープンしました。

## ランキング

WEEKLY

MONTHLY



2児のママをしながら異業種からの転職。高い目標を掲げ常に前進するトレ







# 坂井大志

1993年3月18日生まれ

群馬県群馬郡群馬町出身

シュシュレアマーケティング担当

2015年（当時22歳）に独立し、理美容室、ネイル、メイク、英語など様々な業界でマーケティング業務に従事。

2019年から理美容室フランチャイズ事業を開始（バーバー、エクステ、カラー）。

直営店も東京・大阪に2店舗展開（エクステサロン）







すべて▼



検索

金曜日



齋藤 隆

遅くにすみません。今後の齋藤様のために...

9/24



齋藤 隆

おはようございます！ありがとうございます...

9/12



齋藤 隆

お答えいただきありがとうございます。今...

4/5



齋藤 隆

はい。ご丁寧に有難う御座いました。

3/23



齋藤 隆

写真を送信しました。

2/8



齋藤 隆

こんばんは！こちらこそ貴重なお時間ありが...





すべて ▾



# Section

## ★ Section 求人窓口

友だち 60



トーク



• 無料

### おすすめの公式アカウント

もっと見る



★ 東京中央美容外科  
友だち 3,323,705



★ 湘南美容クリニック  
友だち 1,757,569



★ ミュゼプラチナム  
友だち 12,632,477



検索



☎ 通話時間 48:37

10/6



エステ専門店と考えておりました。もう...

10/3



はい、こちらこそよろしくお願ひ致します。...

10/3



かしこまりました。よろしくお願ひ致しま...

9/22



大橋美月 24歳 新宿区 08060265267 ネット...

9/11



貫山様 お問い合わせありがとうございます...

8/26



# 事前アンケートの声

- ・入社したくなる会社作りができていない
- ・自社の魅力の言語化ができていない
- ・求人サイトに載せたが応募が来ない
- ・まず何から始めればいいのかわからない
- ・掲載内容の良し・悪しがわからない

# 事前アンケートの声

- **入社したくなる会社作りができていない**
- 自社の魅力の言語化ができていない
- 求人サイトに載せたが応募が来ない
- まず何から始めればいいのかわからない
- 掲載内容の良し・悪しがわからない



スタッフ雇用を始めて4年。  
**離職者なし**の雇用環境を  
実現している理由と方法

# 【今回のセミナーで話す内容】

- 当社の雇用環境について
- 雇用環境の作り方
- どんな美容師さんを採用すれば良いか（面接について）



# 当社の雇用環境について

- ・ 全員**正社員**雇用（入社半年パート雇用制度あり）
- ・ **自由出勤自由シフト**（フレックス制度、コアタイムなし）
- ・ 毎週日曜日定休（完全週休二日制、他有給あり）
- ・ 月労働時間**100時間～130時間** 最大150時間程
- ・ 社会保険完備

<b>待遇</b>	雇用保険、労災保険、厚生年金、健康保険、残業手当、交通費一部支給、商品販売手当、身内割引、駐車場代全額会社負担、ウィッグ代全額会社負担、業務に関わる備品代全額会社負担、ボーナス年2回（入社1年勤務以降）
-----------	---

# 雇用環境の作り方・考え方

## (どうやって考えればいいのか?)

- 求人コンセプト (ママさん美容師、プライベート重視な方、短時間労働)
- 給与設定 (求職者の方が必要とする給与を理解する)
- お休みの取り方 (日曜日定休、自由シフト自由出勤)
- 人間関係が起こりにくい環境 (ルール作成によりストレス軽減)



# どんな美容師さんを採用すれば良いか (求人相談、面接)

- 労働時間が減るか、変わらない方 (望んでいる方)
- お給料が上がる人
- 入社することによって人生がより良くなる人 (人生設計)
- 仕事に対しての考え方 (美容師をするために生きるのか、生きるために美容師をするのか)
- メリット、デメリットを嘘偽りなく出し切る。都合の良い事を言わない。(後出しジャンケンしない)



# 求人を行う(始める)上で大切なこと

- ・ 他社との比較（雇用形態、給与）どこに人が流れているのか
- ・ どこをターゲットにするのか（業務委託、正社員、パート）
- ・ すぐに成果を求めない（求職者の気持ちになる）
- ・ 広告費を惜しまない(集客力を上げる、求人広告費を上げる)
- ・ 求人を行う段階なのか、雇用する覚悟があるのかを考える
- ・ 離職しない環境と対応を身につける（求人リピート率と例える）
- ・ 真似事ではなく自社にしっかり落とし込む事（どういう人が来てほしいのか。集客と一緒に）



**質問タイム**

**ご清聴ありがとうございました！**

**一緒に右肩上がりの美容室に  
していきましょう！**

# 事前アンケートの声

- ・ 入社したくなる会社作りができていない
- ・ **自社の魅力の言語化ができていない**
- ・ **求人サイトに載せたが応募が来ない**
- ・ **まず何から始めればいいのかわからない**
- ・ **掲載内容の良し・悪しがわからない**

# 応募が来ない求人ページ

- ・そもそも読もうと思わない
- ・読んでも魅力が伝わらない
- ・信じてもらえていない
- ・今すぐ応募する動機付けがない



# 応募が来ない求人ページ

- ・そもそも読もうと思わない →ファーストビューの最適化
- ・読んでも魅力が伝わらない →掲載内容の最適化
- ・信じてもらえていない →信頼できる裏付け
- ・今すぐ応募する動機付けがない →今すぐ応募する理由

ファーストビューの最適化

# どれが求人ページでしょう？

①



ショート・ボブ専門美容室シュシュレアの求人ページへようこそ。

現在、福島市内（三河北町店・万世町店・南矢野目店）で中途スタイリストを募集しています。

いきなりですが、こんなお悩みはありませんか？

- ・今の職場はママさん美容師やパート勤務への理解がない
- ・技術を教えてもらえず、不安を感じながら入客している
- ・本当は休みを取りたい日も、お店に遠慮して出勤している
- ・仕事の悩みを家に持ち帰ってしまい、プライベートを楽しめない
- ・スカスカの予約表を見て落ち込むことがある
- ・せかせかしてお客様に入るのがすごく嫌

もし1つでも当てはまるなら、このまま読み進めてください。

今より良い環境を提供することをお約束します。

「美容室の求人情報は嘘だらけで信用できない」と思っている人もいますでしょう。

だからこそ、このページは現役スタッフのリアルな声をもとに作りました。

嘘偽りのない当店の雇用環境を紹介いたします。

②

ショート・ボブ専門美容室シュシュレアの求人ページへようこそ。

現在、福島市内（三河北町店・万世町店・南矢野目店）で中途スタイリストを募集しています。

いきなりですが、こんなお悩みはありませんか？

- ・今の職場はママさん美容師やパート勤務への理解がない
- ・技術を教えてもらえず、不安を感じながら入客している
- ・本当は休みを取りたい日も、お店に遠慮して出勤している
- ・仕事の悩みを家に持ち帰ってしまい、プライベートを楽しめない
- ・スカスカの予約表を見て落ち込むことがある
- ・せかせかしてお客様に入るのがすごく嫌

もし1つでも当てはまるなら、このまま読み進めてください。

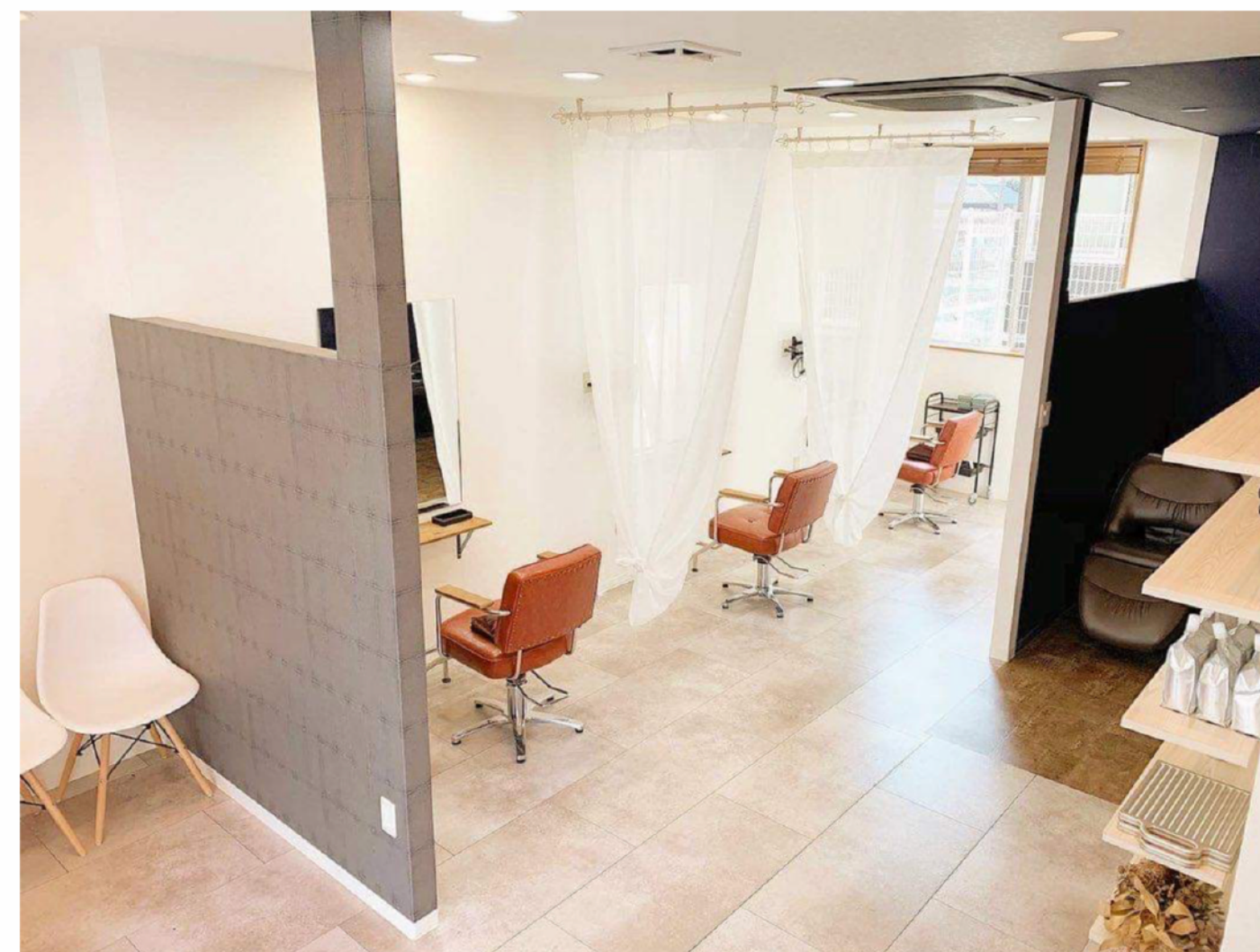
今より良い環境を提供することをお約束します。

「美容室の求人情報は嘘だらけで信用できない」と思っている人もいますでしょう。

だからこそ、このページは現役スタッフのリアルな声をもとに作りました。

嘘偽りのない当店の雇用環境を紹介いたします。

③



ショート・ボブ専門美容室シュシュレアの求人ページへようこそ。

現在、福島市内（三河北町店・万世町店・南矢野目店）で中途スタイリストを募集しています。

いきなりですが、こんなお悩みはありませんか？

- ・今の職場はママさん美容師やパート勤務への理解がない
- ・技術を教えてもらえず、不安を感じながら入客している
- ・本当は休みを取りたい日も、お店に遠慮して出勤している
- ・仕事の悩みを家に持ち帰ってしまい、プライベートを楽しめない
- ・スカスカの予約表を見て落ち込むことがある
- ・せかせかしてお客様に入るのがすごく嫌

もし1つでも当てはまるなら、このまま読み進めてください。

今より良い環境を提供することをお約束します。

「美容室の求人情報は嘘だらけで信用できない」と思っている人もいますでしょう。

だからこそ、このページは現役スタッフのリアルな声をもとに作りました。

# よくある微妙なファーストビュー

- ・ お店の内外装
- ・ オーナーの写真
- ・ スタッフの集合写真



# よくある微妙なファーストビュー

- ・ お店の内外装
- ・ オーナーの写真
- ・ スタッフの集合写真

**それは求職者が知りたい情報ではない！**

ファーストビューで伝えること  
「あなたの求めているものが  
ここにあります」

# ファーストビューのポイント

- ・「自分のためのページだ」とわかる
- ・雇用環境のウリ
- ・ライフスタイル提案
- ・テストを繰り返す

# ファーストビューの最適化

完全日曜定休・完全週休2日・自由シフト  
福利厚生充実・各種マニュアル完備

ママさん美容師の働きやすさを  
第一に考えた美容室

シュシュレア

スタイリスト募集中!



# ファーストビューの最適化

完全日曜定休

完全週休2日

自由シフト

マンツーマン施術

福利厚生充実

残業なし

女性スタイリスト  
求人募集中!



# ファーストビューの最適化

毎週日曜定休 週休2~3日 残業なし 自由シフト

16時退社 1日3名限定 ママさんが活躍

ま る で 扶 養 内 の 働 き 方 で  
年 収 3 5 0 万 円 !

女性スタイリスト求人募集中



# ファーストビューの最適化

毎週日曜定休

週休2~3日

16時退社

ママさんが活躍

マンツーマン接客

残業・教育・集客・ヘルプなし

## 美容師求人募集

(スタイリストのみ)



# ファーストビューの最適化

中途スタイリスト求人募集中!

・  
・  
・  
・  
・  
ま<sub>ら</sub>る<sub>で</sub>扶<sub>養</sub>内  
の働<sub>き</sub>方<sub>で</sub>  
年<sub>収</sub>350万<sub>円</sub>!





# どんな基準で

## ファーストビューを決めるのか？

- ・自分の感覚ではなく求職者の反応を見て決める
- ・ファーストビューだけ変えたページをテストする
- ・一番早く・簡単・手軽な方法：Meta広告（FB・IG）で画像だけ変えた広告を出して最もクリック率が高いものを採用する

## ②掲載内容の最適化

- ・そもそも経営者の考える魅力と求職者が求める内容が違う可能性がある
- ・特に男性が作る女性向けの求人ページにはギャップがある
- ・初心に戻って魅力を言語化する
- ・現役スタッフの声をベースに求人ページを作る

エクステ業務委託面談 [REDACTED] さん ([REDACTED])

- ・どんな部分に惹かれて応募したか
- ・キャリアアップ

自分でお客さんと呼んでもバックが悪い。指名料はあるけど少ない。エクステの技術向上。編み込みができるようになったら幅が広がるんじゃないか、病気で抜けた人とかも対応したい。いずれ独立したい。

- ・現在のお給料面

社保なし手取り 22万円

基本給 23万円

月8日、22日出勤

11時開始、20時半～21時半 (9時間)

休み不満なし

- ・前職もエクステサロン (3年)

美容学校を卒業してからフリーター。免許を活かそうと思ってエクステサロン。

繁忙期に希望休を出せなくて不満

- ・6月から今のお店

他の人に合わせて休みを決めなくてはいけない

オーナーと月1回の面談。話が噛み合わない

マネージャー経由で伝えても、オーナーに要望が届かない

社歴順で年功序列。休みも社歴順で自由に取れない。特に金土休めない(先輩が固定で休む)。

技術を教えてくれた店長が辞めちゃう

2店舗でスタッフ4～5人。店長が辞めたら自分の負担が...

# 自分への質問

- ・ 雇われ時代の美容室との違いは何か？なぜその違いを作ったのか？
- ・ 色々似たような美容室がある中で、なぜスタッフはこの店を選んだのか？なぜ前の店を辞めたのか？なぜ他の店を選ばなかったのか？
- ・ 色々似たような美容室がある中で、なぜスタッフはこの店で働き続けるのか？なぜ辞めないのか？

# スタッフへの質問

- なぜ前のサロンを辞めようと思ったのか？
- たくさんの美容室がある中で、なぜこの店を選んだのか？
- この店に入社して、美容師としてどんな変化があったか？
- この店に入社して、日々の生活でどんな変化があったか？
- なぜこの店を辞めないのか？他の美容室に行かないのか？
- どんな美容師さんに入社をオススメしたいか？
- 逆に、どんな美容師さんは他の美容室を選ぶべきか？
- 入社する前に知っておくべき注意点はあるか？
- 応募を迷っている人へのメッセージ



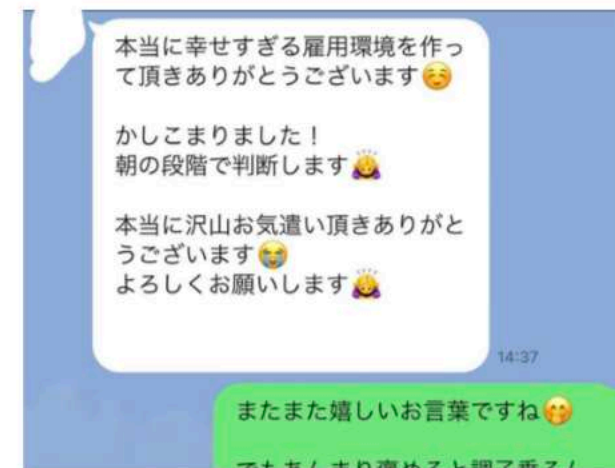
# ③信頼できる裏付け

- ・ スタッフの声
- ・ メディア掲載実績

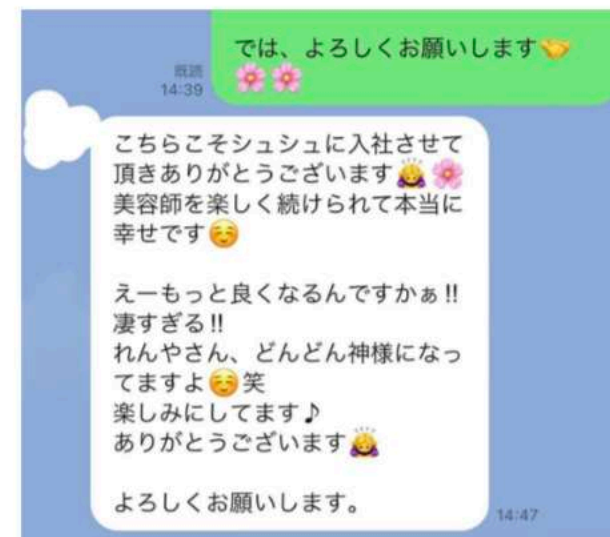
## スタッフの声



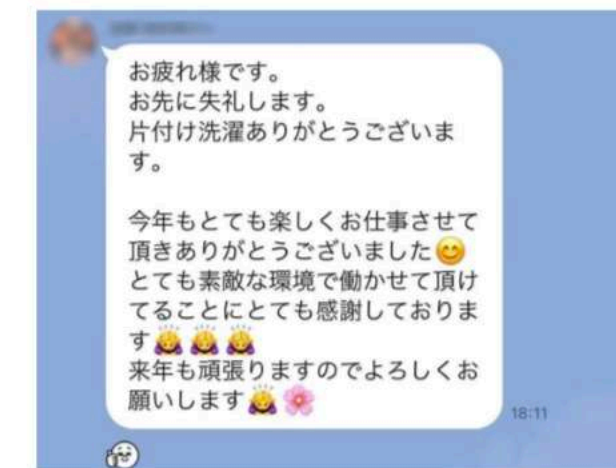
本当に幸せすぎる雇用環境  
を作って頂きありがとうございます！  
います！



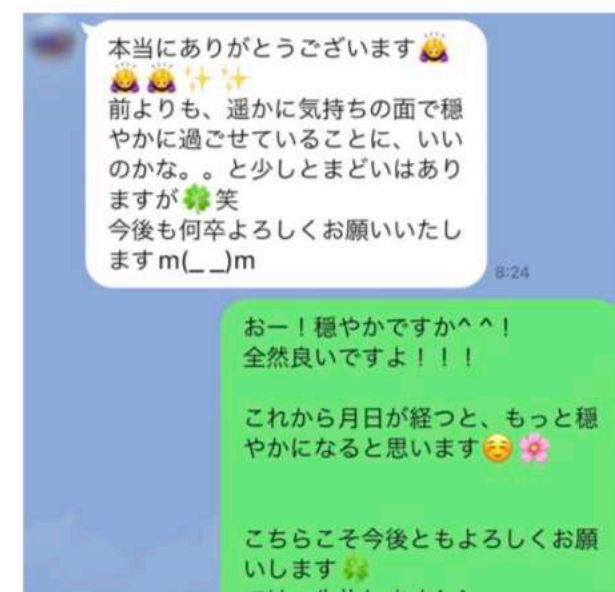
美容師を楽しく続けられて  
本当に幸せです！



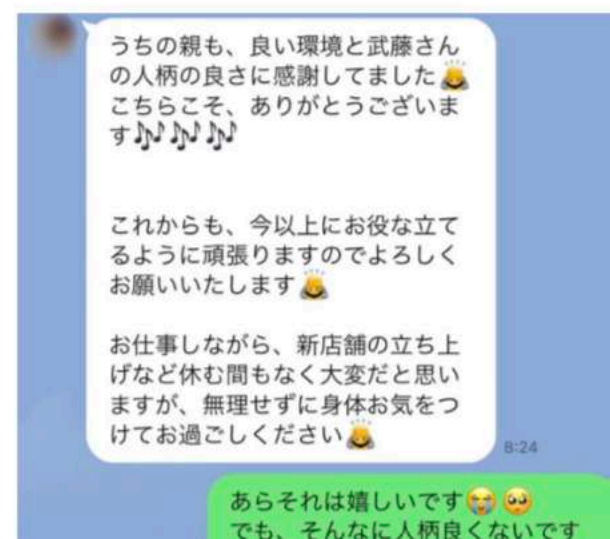
とても素敵な環境で  
働かせていただけることに  
とても感謝しております！



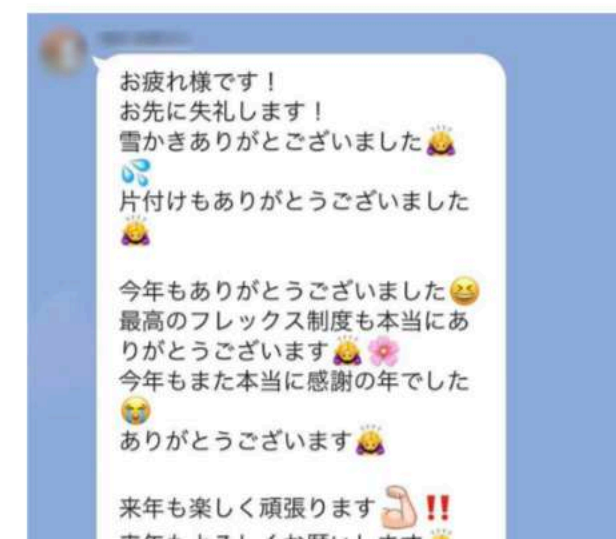
前よりも遥かに気持ちの面で  
穏やかに過ごさせています！



うちの親も、良い環境と  
武藤さんの人柄の良さに感謝  
していました！



最高のフレックス制度も  
本当にありがとうございます！





14:05

5G

おうちに帰ってから悩んだり、落ち込むことがなくなりました。  
今の環境に悩んでいる人は、迷わず応募してください！

窪田良香さん

(三河北町店/3年勤務/二児のママ)



Q.シュシュレアに入社してから3年が経ちました。率直な感想を教えてください。

毎日が楽しいです。

14:02

4G

どこの会社にもない自由な働き方をさせて頂けますし、有休や休みも非常に取りやすいので、仕事とプライベートが充実します！

後藤美紗貴さん

(三河北町店/2年勤務/二児のママ)



Q.入社から2年が経ちました。現在の感想を教えてください

とても楽しく、ストレスなく働いています。

フレックス出勤なので、自由出勤・自由帰宅

14:03

4G

環境を変えるのはすごく勇気がいるけど、それ以上に環境が良くなります

岡崎優花さん

(三河北町店/8ヶ月勤務/三児のママ)



Q.入社から8ヶ月が経ちました。現在の感想を教えてください

とにかく環境が良くなりました。

以前は、アシスタントを使って30分毎に1人



## メディア掲載実績

2022年9月、美容業界のキャリアやライフスタイル情報を配信しているモアリジョブ様にて「[お客さまにもスタッフにも選ばれるサロンの経営術](#)」として取り上げられました！



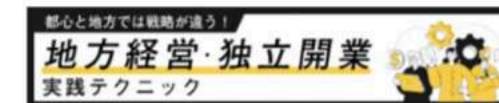
学び・キャリア

ライフスタイル

コラム・特集

キーワードを入力

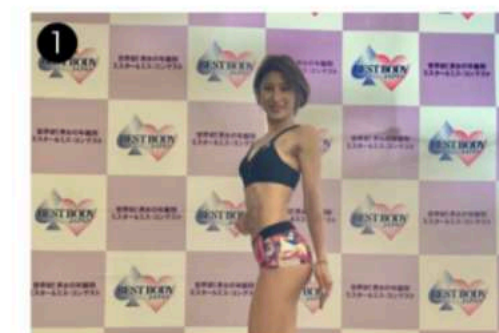
リジョブTOP > モアリジョブ > 学び・キャリア > CHOUCHOU-LEA > 次回予約率95%&離職率ゼロ！お客さまにもスタッフにも選ばれるサロンの経営術「CHOUCHOU」武藤謙



### ランキング

WEEKLY

MONTHLY



2児のママをしながら異業種からの転職。高い目標を掲げ堂前に前進するトシ

学び・キャリア 2022-09-20

次回予約率95%&離職率ゼロ！お客さまにもスタッフにも選ばれるサロンの経営術「CHOUCHOU」武藤謙さん

CHOUCHOU

CHOUCHOU-LEA

ショート・ボブ専門

地方経営

武藤謙矢

福島市内でショート・ボブ専門美容室「CHOUCHOU」、「CHOUCHOU-LEA」を運営する武藤謙矢さん。多くのサロンが苦心したコロナ禍においても売上は右肩上がり、2021年に2店舗目、2022年には3店舗目をオープンしました。

求人問い合わせはこちら



# 今すぐ応募する理由

- ・今すぐ行動する理由を与えなければ人は動かない
- ・日時や人数などの締め切りは設けられるか？

# 便利なフレーズ

## 魅力の言語化

「当店で働く〇つのメリット」「〇つのお約束」「ありそうで無かった〇〇」  
「〇〇なしで〇〇できます」「〇〇しながら〇〇できます」「〇〇な人も活躍」  
「〇〇だから〇〇」

## 信頼できる裏付け

メディア掲載実績、スタッフの声、受賞&表彰歴（美容以外でもOK）

## 今すぐ応募する理由

「〇人限定の募集です」「〇月〇日までにお問い合わせください」  
「締切まであと〇日！」「〇〇なのでお急ぎください」  
「〇人からお問い合わせ頂いています！」

# 掲載内容の良し悪しの判断

- ・ アクセスに対して5%以上の問い合わせを目標にする
- ・ ただし、アクセスの集め方によってかなり変わる

# 求人ページにアクセスを集める

- ・どれだけ雇用環境や掲載内容が魅力的でも、求人ページのアクセスがゼロなら応募は来ない
- ・まずは100アクセス集め、ページの良否を確認
- ・アクセスを集める手段は様々あるが、シュシュレアではGoogle 広告とMeta広告（FB・インスタ）をメインに使用している



# 求人広告運用のポイント

- Google広告はフレーズ一致
- Meta広告はブロード配信
- どちらも現実的な通勤可能エリアのみに配信
- ウリを盛り込んだ広告文
- AIに効率的に学習させ、広告運用を自動的に最適化

# まとめ

- まずは自社の魅力を言語化しよう!
- 求職者目線で魅力的な募集ページを作ろう!  
(最も大事なものはファーストビュー)
- ひとまず100アクセス流して効果測定しよう!  
(Google広告、Meta広告、SNSなど)
- 広告はAI任せがベスト!!

# 質問コーナー



# 最後に：シュシュレアFCのご案内

- ・管理ゼロで1店舗50～100万円の利益を生む美容室経営
- ・美容室経営者、独立予定の美容師とともに加盟可能
- ・オーナーが最初から現場に立たないプランも準備中！
- ・詳しくはFC加盟店募集ページをご覧ください